

- Ärende:** referensgruppsmöte
- Tid:** Tisdagen den 3 juni 2008 kl 7.30 – 9.00
- Plats:** Automation Center, Sintervägen 12, Västerås
- Deltagare:** Erik Oja, ABB
Bernt Henriksen, Prevas
Erik Dahlquist, MDH
Peter Oom, Bombardier
Tomas Lagerberg, ABB
Tomas Täuber, CAG Mälardalen
Ann Huguet, MDH
Sven-Arne Paulsson, MDH, processledare

Agenda/diskussionspunkter

- Kompetens och rekrytering
- Målsättningar och handlingsplan
- Frukostmöten
- Utöka referensgruppen till medlemsmöte

Notiser:

- Automation Center diskuterades
 - Automation Region deltar i AC för att visa samarbetet i regionen
 - Erik framhöll vikten av att definiera mervärdet för deltagande företag. Centrat måste vara snyggt och visa på mervärdet att vara tillsammans
- Sven-Arne redogjorde för projektläget:
 - 22 medlemsföretag
 - Organisation för "shared services" för Rd, minST och AR är på väg inom MDH, enheten för externa relationer
 - Ann Hugue är konsult under ca 3 månader fr.o.m. maj för rapportering, budget etc.
 - Upphandling av informationspaket är avslutad: Texttanken, Björn Stenvall

- Kompetens- och rekryteringsfrågan diskuterades
 - En arbetsgrupp har tillsatts av styrelsen med följande deltagare och med uppgift att arbeta fram förslag inför våra möten 10 oktober:
 - Åsa Lundkvist, akademichef, MDH
 - Elisabeth Österlund, ABB HR
 - Christer Gerdman, VD, Motion Control
 - Helle Zetterberg, Bombardier HR
 - NN, Prevas
 - Flera olika förslag/tankar fördes fram för att skickas med arbetsgruppen, bl.a:
 - Genomför branschgemensam kampanj för automation
 - Faddersystem för lärare
 - Någon form av vision för automation behövs, jmf. ABB:s "power and productivity for a better world"
 - Betona även mjuka värden inom automation, t.ex. beteendevetenskap etc.
 - Företagsgemensamma satsningar måste ha den sökande för ögonen
 - Ta in kunden i arbetsgruppen (nyanställd, trainee, student...)
 - Jobba med exempel och rollmodeller, vad är det som attraherar?
 - Wikipedia!
 - Ex-jobb, faddersystem, mentorer är viktiga verktyg
 - Det vi satsar på måste vi genomföra fullt ut

- Styrelsens prioritering av målsättningar för projektet redovisades:
 1. Synlighet för region och bransch
 2. Kompetens- och rekryteringsfrågor
 3. Affärsutveckling/mötesplatser
 4. Innovation (glöm inte affärsmodeller!)

Synlighet ansågs vara det övergripande målet vilket bl.a. är en grundförutsättning för rekrytering och övriga frågor.

Speciell fokus hålls dessutom är på produktivitet, energi, miljö, säkerhet. Regional expansion bör ske stegvis

- Handlingsplan inför hösten omfattar bl.a. följande:
 - Operativt stöd på plats, ordning på budget, rapportering ...
 - Datablad, hemsida, nyhetsbrev, AC-monter, ...

10 nya medlemsföretag under 2008
3 medlemsmöten, 4 nätverksmöten
Arbetsgrupp kompetens
"Innovation i befintliga företag" tillsammans med Rd och Idélab
Tekniska mässan
Stockholm Business Region (kartläggning av branschen...)
St. Petersburgdagar i december

I diskussionen framfördes bl.a. följande

- Vetenskaplig konferens, bl.a. "Control Systems" och IEEE CASE har diskuterats. Intresseanmälan är inlämnad. Vi återkommer till ämnet
 - Skall vi delta i jobbsökarmässa till våren?
 - Samverkan med modellerings- och simuleringscentrat i Karlskoga är viktigt. Ett strategimöte med Johan Kjellander som är ansvarig från Örebro Universitets sida är inplanerat.
 - Mellan ABB Process Automation, ABB CRC och MDH har en diskussion om utbildning i produktledarskap startats upp. Vi återkommer till ämnet
- Förslag till nya ämnen för frukostmöten:
 - Tågsystem och säkerhetsklassade system (Peter Oom)
 - Kärnkraft och automation (Tomas Täuber)
 - Referensgruppsmöten utökas till medlemsmöten där alla medlemsföretag erbjuds att delta med en representant. **Sven-Arne**
 - Nästa möte beslutades till tisdagen **26 augusti kl 7.30**. Kallelse kommer **Sven-Arne**

Mötet därefter är planerat till **tisdagen 7 oktober kl 9 – 12**. Mötet äger rum i direkt anslutning till nätverksmöte och tillsammans med referensgrupp för att diskutera Automation Regions fortsatta strategi.

//Sven-Arne